



Danish Crown



Verhaltensregeln

für Führungskräfte und Mitarbeiter von Danish Crown

Inhalt

- 4 Große Firmen haben größere Verpflichtungen**
- 6 Warum brauchen wir einen Verhaltenskodex?**
- 8 Unsere 8 Verhaltensregeln**
- 18 Anwendbarkeit und Durchsetzung**

Große Firmen haben größere Verpflicht- ungen

Als ein weltweit führendes Unternehmen in der nachhaltigen Nahrungsmittelproduktion tragen wir eine große Verantwortung sicherzustellen, dass wir gute und sichere Lebensmittel produzieren, die von den Menschen auf der ganzen Welt genossen werden können. Wir verbessern unsere Arbeitsweise und Arbeitsschritte vom Erzeuger zum Verbraucher kontinuierlich.

Wir leben und arbeiten als integraler Bestandteil der Gesellschaft und müssen in allem was wir tun vorbildlich handeln.

Durch unsere Wurzeln in der dänischen Genossenschaftsbewegung definieren wir unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, unseren Mitarbeitern, den Eigentümern (Landwirten) wer wir sind.

Wir agieren in einem immer anspruchsvolleren globalen Umfeld und als globaler Anbieter müssen wir die Änderungen in einer Weise integrieren, die den Überzeugungen und Werten von Danish Crown entspricht. Nicht alles ist einfach und wir sind in vielerlei Hinsicht gefordert.

Wir wollen die Art und Weise wie unsere Lebensmittel produziert werden



“
Es ist die Kultur, die unser Handeln sowie unsere Zusammenarbeit innerhalb als auch außerhalb des Konzerns bestimmt.

”
Jais Valeur,
Group CEO

verbessern und dies mit Respekt für Mensch, Tier und Umwelt tun.

Alle Mitarbeiter bei Danish Crown tragen die Verantwortung für den Erfolg unseres Unternehmens durch unsere Einstellung und unser Verhalten.

Es ist die Kultur, die unser Handeln sowie unsere Zusammenarbeit innerhalb als auch außerhalb des Konzerns bestimmt.

Als ein multikulturelles Unternehmen finden wir in diesem Verhaltenskodex eine gemeinsame Basis.

Mit diesen 8 Verhaltensregeln legen wir die Richtung fest, in der wir unser Geschäft stetig weiterentwickeln möchten.

Sie bieten unseren Führungskräften und Mitarbeitern einen Rahmen, auf dem wir all unsere Handlungen, Entscheidungen und Prozesse stützen können. Ich erwarte daher, dass Ihr den Inhalt sorgfältig lest und überlegt, wie dies Eure tägliche Arbeit und Zusammenarbeit mit Kollegen und externen Kontakten beeinflusst.

Jais Valeur, CEO

Warum brauchen wir einen Verhaltenskodex?

Gibt unseren Mitarbeitern eine Orientierung bezüglich des zu erwartenden Verhaltens und bietet eine Hilfe bei der Entscheidungsfindung.

Er vereint unsere Mitarbeiter über Gesellschaften und Kulturen hinweg um als Einheit aufzutreten.

Definiert Danish Crown Geschäftsprinzipien auf der ganzen Welt.

Schafft Vertrauen zu Danish Crown für externe Interessengruppen.

Schützt den Ruf von Danish Crown vor nicht erwünschtem Verhalten.





Unsere 8 Verhaltens- regeln

1

Wir pflegen respektvolle und ehrliche Beziehungen mit unseren Kollegen, Communities und allen anderen Beteiligten.

2

Wir entwickeln unser Geschäft gemeinsam mit Verbrauchern und Kunden und im Interesse unserer Eigentümer.

3

Wir sind bestrebt, die höchsten Standards zu wahren bei Lebensmittelsicherheit und der Qualität unserer Produkte.

4

Wir streben nach nachhaltigen Lösungen bei allen Entscheidungen.

5

Wir respektieren Menschen und Arbeitsrechte in der gesamten Wertschöpfungskette.

6

Wir handeln mit Integrität und Transparenz in unserem gesamten operativen Geschäft.

7

Wir übernehmen Verantwortung für die Arbeitssicherheit von uns und unseren Kollegen und tragen zu einem guten Arbeitsklima bei.

8

Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

1

Wir pflegen respektvolle und ehrliche Beziehungen mit unseren Kollegen, Communities und allen anderen Beteiligten

Danish Crown ist ein großes Unternehmen mit vielen Beziehungen auf der ganzen Welt. Wir arbeiten in einer Branche, die oft Aufmerksamkeit erregt und manchmal auf eine Reihe von Vorurteilen (Fleischbranche) trifft. Daher ist die Kommunikation wesentlich für unseren Erfolg.

Verpflichtungen

Wir fungieren als Botschafter für Danish Crown und kommunizieren in einem positiven und konstruktiven Ton mit allen Beteiligten.

Wir halten unsere Versprechen und respektieren getroffene Vereinbarungen.

Wir hören zu, lernen von anderen und respektieren andere Meinungen.

Wir diskutieren auf einer faktenorientierten Basis mit unseren Stakeholdern und berücksichtigen ihren Standpunkt, wenn wir unsere Meinung ändern und Entscheidungen treffen.

Richtlinien:

Kommunikationsrichtlinie (wird veröffentlicht)



Wir entwickeln unser Geschäft gemeinsam mit Verbrauchern und Kunden und im Interesse unserer Eigentümer

Danish Crown will heute und in Zukunft ein Gewinner sein. Dies erfordert, dass wir Markttrends beobachten und gemeinsam mit unseren Kunden und Verbrauchern neue, inspirierende und wertsteigernde Lösungen erarbeiten.

Verpflichtungen

Wir streben immer nach Win-Win-Lösungen.

Wir sind leidenschaftlich dabei, das beste Essen auf Basis von Rohstoffen von Bauern zu produzieren.

Wir konzentrieren uns auf marktorientierte Innovation gemeinsam mit unseren Kunden.

Wir bemühen uns, die Bedürfnisse der Verbraucher zu verstehen und Wissen und Erkenntnisse mit unseren Kollegen zu teilen.

3

Wir sind bestrebt, die höchsten Standards zu wahren bei Lebensmittelsicherheit und der Qualität unserer Produkte

Die Bereitstellung von Nahrung für Millionen von Verbrauchern auf der ganzen Welt ist eine große Verantwortung. Vertrauen in unsere Produkte ist daher ausschlaggebend für alles, was wir tun.

Verpflichtungen

Wir sind stolz auf unsere Produkte und unser Handwerk.

Wir machen keine Kompromisse im Bereich der Lebensmittelsicherheit.

Wir tun unser Möglichstes, um den Erwartungen unserer Kunden in jeder Lieferung gerecht zu werden.



Wir streben nach nachhaltigen Lösungen bei allen Entscheidungen

Herstellung von Fleisch und Lebensmitteln hat einen großen Einfluss auf den Planeten Erde. Als ein führender Hersteller haben wir daher eine sehr große Verantwortung. Die Sustainable Development Goals der UN und den UN Global Compact weisen uns den Weg zu einer nachhaltigen Entwicklung.

Verpflichtungen

Wir erwarten, dass auf allen Tagesordnungen von Managementsitzungen und Investitionsplänen Nachhaltigkeit berücksichtigt wird.

Wir haben uns ehrgeizige Ziele zur Verringerung negativer Auswirkungen auf Umwelt und Klima gesetzt.

Wir achten auf artgerechte Tierhaltung in allen Teilen des Produktionsprozesses.

Wir nutzen Ressourcen mit Respekt und begrenzen Verbrauch und Abfälle auf ein Minimum.

5

Wir respektieren Menschen und Arbeitsrechte in der gesamten Wertschöpfungskette

Tausende von Menschen auf der ganzen Welt sind Teil unserer Produktion vom Erzeuger bis zum Verbraucher. Wir bemühen uns, für unsere gesamte Wertschöpfungskette Verantwortung zu übernehmen und internationale Übereinkommen über Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte zu erfüllen.

Verpflichtungen

Wir begegnen einander mit Respekt unabhängig von Geschlecht, ethnischer, sozialer und nationaler Herkunft, Religionszugehörigkeit, Alter, politischer Meinung und sexueller Orientierung.

Wir betrachten Vielfalt als Chance für gegenseitige Inspiration und persönliche Entwicklung.

Unser Engagement für die Menschen- und Arbeitsrechte teilen wir mit unseren Lieferanten.

Richtlinien:
CSR-RICHTLINIE

Verhaltenskodex für Lieferanten

6

Wir handeln mit Integrität und Transparenz in unserem gesamten operativen Geschäft

Als globales Unternehmen ist Danish Crown in vielen verschiedenen Ländern und Kulturen tätig. Aber wenn es um ethische Fragen in Geschäftsbeziehungen geht, vertreten wir eine gemeinsame Haltung.

Verpflichtungen

Wir dulden keine Korruption, Bestechung oder andere nicht-ethische Geschäftspraktiken.

Wir konkurrieren und agieren zu fairen und gleichen Bedingungen am Markt.

Wir erlauben nicht, dass persönliche Interessen das Interesse von Danish Crown beeinträchtigen.

Wir schützen vertrauliche Informationen internen und externen Ursprungs.

Richtlinien:

Korruptionsbekämpfungsrichtlinie
Wettbewerbsrichtlinie



Wir übernehmen Verantwortung für die Arbeitssicherheit von uns und unseren Kollegen und tragen zu einem guten Arbeitsklima bei

Das Arbeiten in Schlachthöfen und lebensmittelverarbeitenden Betrieben kann körperlich anstrengend und mit potenziellen Gefahren für die Sicherheit verbunden sein. Danish Crown möchte ein sicheres und positives Arbeitsumfeld für alle anbieten. Wir wissen, dass wir das nur als Team tun können.

Verpflichtungen

Wir übernehmen proaktiv Verantwortung für die Sicherheit und das Wohlbefinden von uns selbst und anderen.

Wir stellen sicher, dass Arbeitssicherheitsanweisungen für alle Mitarbeiter zur Verfügung stehen und verständlich sind.

Wir haben ehrgeizige Ziele zur Verringerung von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen gesetzt.

Wir unterstützen und helfen uns gegenseitig über Geschäftsbereiche und Berufsbezeichnungen hinweg.

8

Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften in allen Ländern, in denen wir tätig sind

Danish Crown will ein vertrauenswürdiges und zuverlässiges Unternehmen sein. Die Einhaltung von geltenden nationalen und internationalen Gesetzen, Regeln und Vorschriften sowie anerkannten internationalen Standards und Verträgen ist bei all unseren Aktivitäten Voraussetzung.

Verpflichtungen

Wir übernehmen Verantwortung für die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften im Rahmen unserer Arbeit.

Wir sind mit der Richtlinie von Danish Crown zu Fragen der Compliance vertraut.

Wir suchen Rat bei unserem Management oder der Rechtsabteilung, wenn wir Zweifel im Zusammenhang mit Arbeitssituationen oder Beziehungen haben.

Richtlinien:

DSGVO-Richtlinie

Steuerrichtlinie

Korruptionsbekämpfungsrichtlinie

Anwendbarkeit und Durchsetzung

Vom Management und allen Mitarbeitern der Danish Crown-Gruppe, einschließlich ihrer Tochtergesellschaften und abhängigen Unternehmen, wird erwartet, den Verhaltenskodex zu befolgen und aktiv Umsetzungslücken zu identifizieren.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können zu Disziplinarmaßnahmen führen.

Wir ermutigen Unternehmen, bei denen Danish Crown Miteigentümer ist oder eine Minderheitsbeteiligung besitzt, den Verhaltenskodex oder gleichwertige Grundsätze einzuhalten.

Von allen unseren Geschäftspartnern und vor allem von unseren Lieferanten wird die Einhaltung der Grundsätze des Verhaltenskodexes erwartet.

Wenn Sie Fragen dazu haben, wie Sie unseren Verhaltenskodex einhalten sollen, oder wenn Sie sich in einer Situation befinden, die Fragen zur Einhaltung der Verhaltensregeln aufwerfen könnte, können Sie sich jederzeit an Ihre Vorgesetzten wenden.

Wenn Sie einen vertraulichen Bericht über mutmaßlich nicht konformes oder rechtswidriges Verhalten im Zusammenhang mit Danish Crown einreichen möchten, können Sie unser Whistleblower-Portal unter danishcrown.whistleblownetwork.net nutzen.

